

TMP WORLDWIDE BRASIL

Prioridades do RH e Percepção do Mercado de Recrutamento

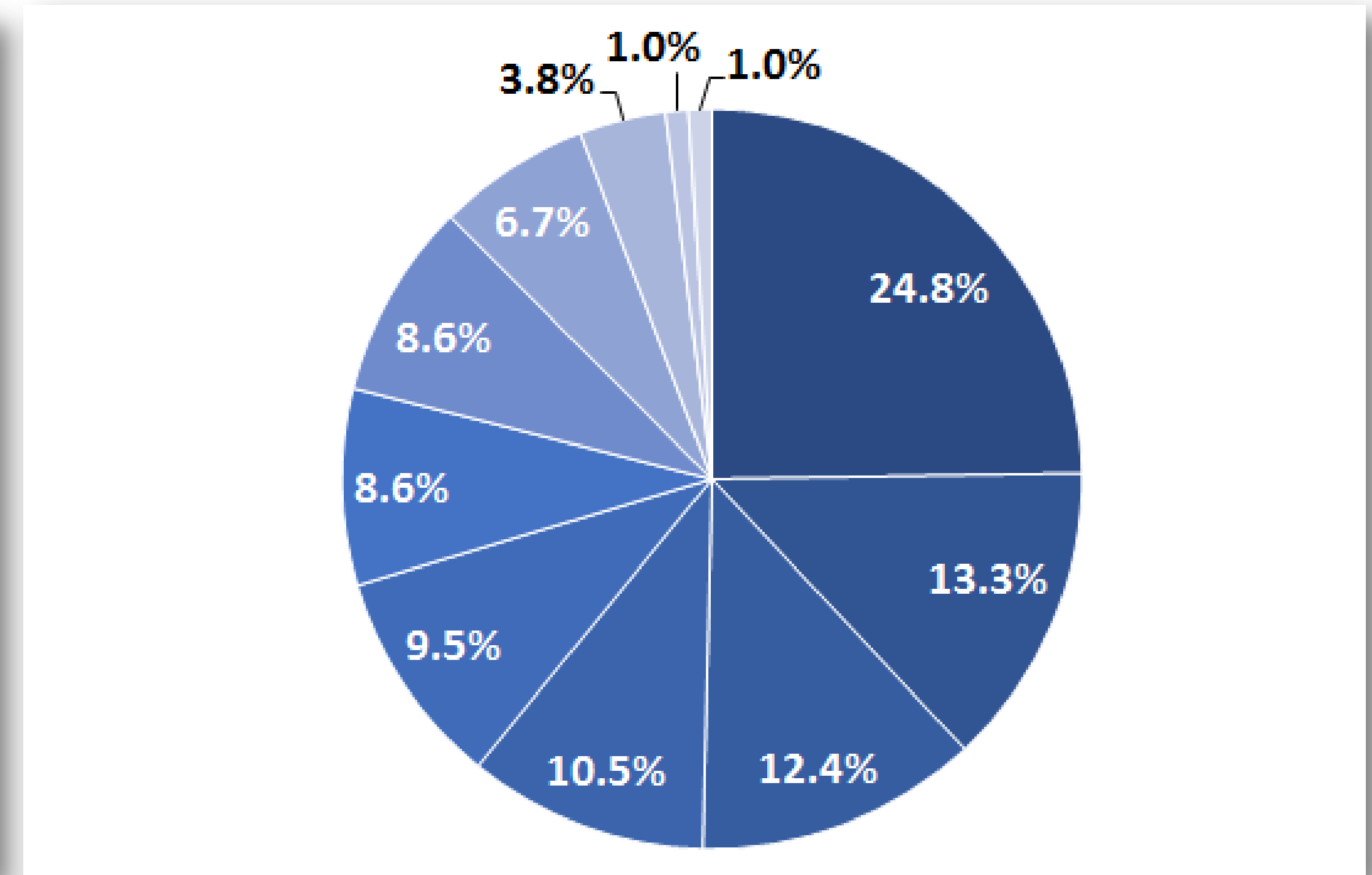


PERFIL DA BASE

Pesquisa contou com 105 Executivos de RH de maior influência em seus setores



Cargos	%
Gerente de Recursos Humanos	24.8%
Analista de RH	13.3%
Diretor / VP de Recursos Humanos	12.4%
Diretor Geral / MD / CEO / Country Manager	10.5%
Gerente de Aquisição de Talentos / R&S	9.5%
Business Partner	8.6%
Coordenador de Aquisição de Talentos / R&S	8.6%
Outros (Especifique)	6.7%
Diretor / VP (Outras áreas)	3.8%
Gerente de Desenvolvimento Organizacional	1.0%
Coordenador de Desenvolvimento Organizacional	1.0%





PERFIL DA BASE

Setor e Região



Setor	%
Mídia, TI & Telecom	19.2%
Outro (especifique)	18.3%
Serviços Financeiros	12.5%
Saúde, Cuidados Pessoais e	9.6%
Bens de Consumo	7.7%
Serviços Profissionais	6.7%
Automotivo	5.8%
Logística & Suprimentos	4.8%
Varejo	4.8%
Educação	2.9%
Mineração e Energia	2.9%
Químico e Petroquímico	1.9%
Têxtil	1.9%
Propriedade & Construção	1.0%

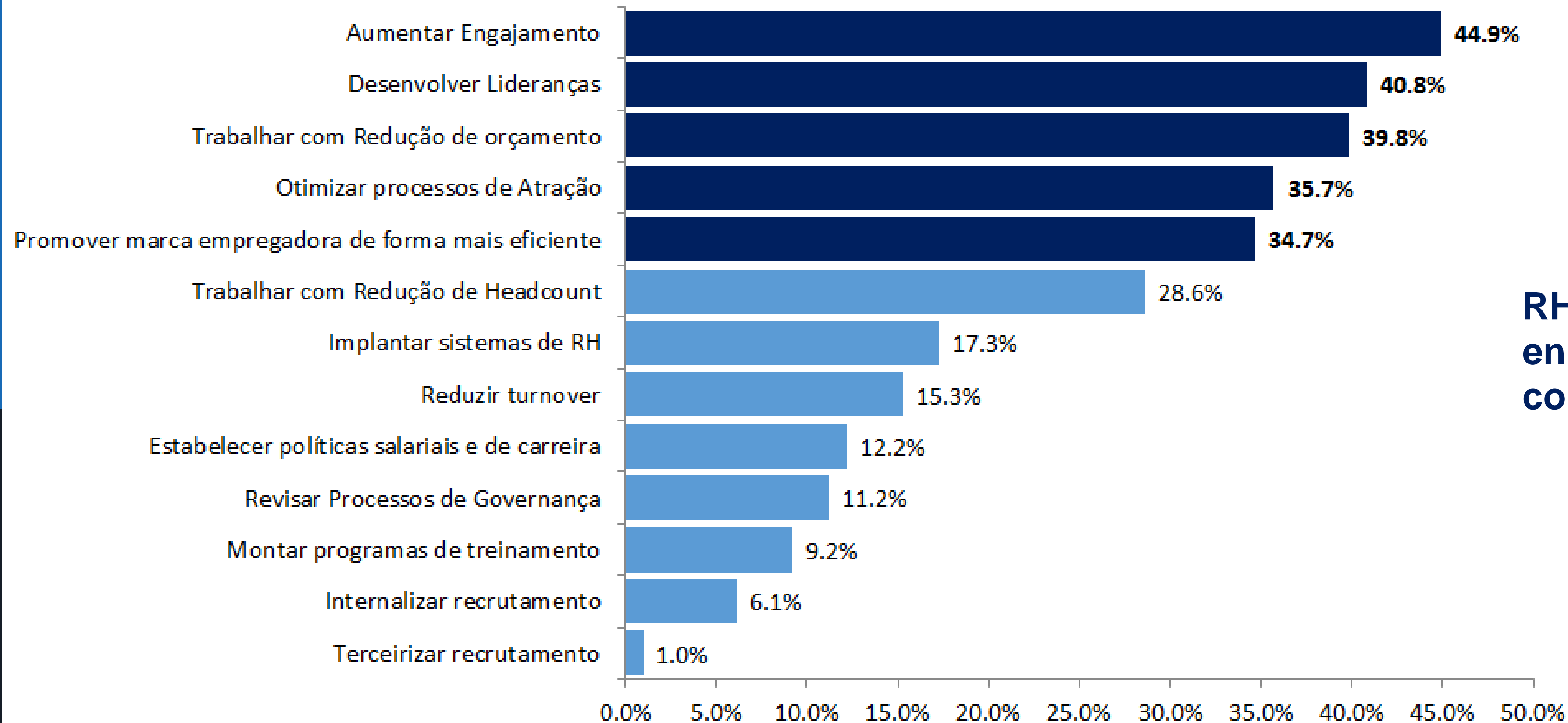
- Construção Civil
- E-commerce
- Editora/Serviços Financeiros/Seguros
- Embalagens
- Energia e Infraestrutura
- Fidelidade
- Gerenciamento de Energia
- Grupo Multiempresarial
- Indústria metal mecanica
- Internet
- Metalurgica
- RH
- Serviços
- Serviços Limpeza Urbana e Processamento.
- Soluções em Tecnologia e Logística
- TI
- Transporte aéreo
- TURISMO
- Ultima empresa

Região	%
Sudeste	71.2%
Sul	15.4%
Centro-Oeste	5.8%
Nordeste	2.9%
Fora do brasil	1.9%
Outro (especifique)	1.9%
Norte	1.0%

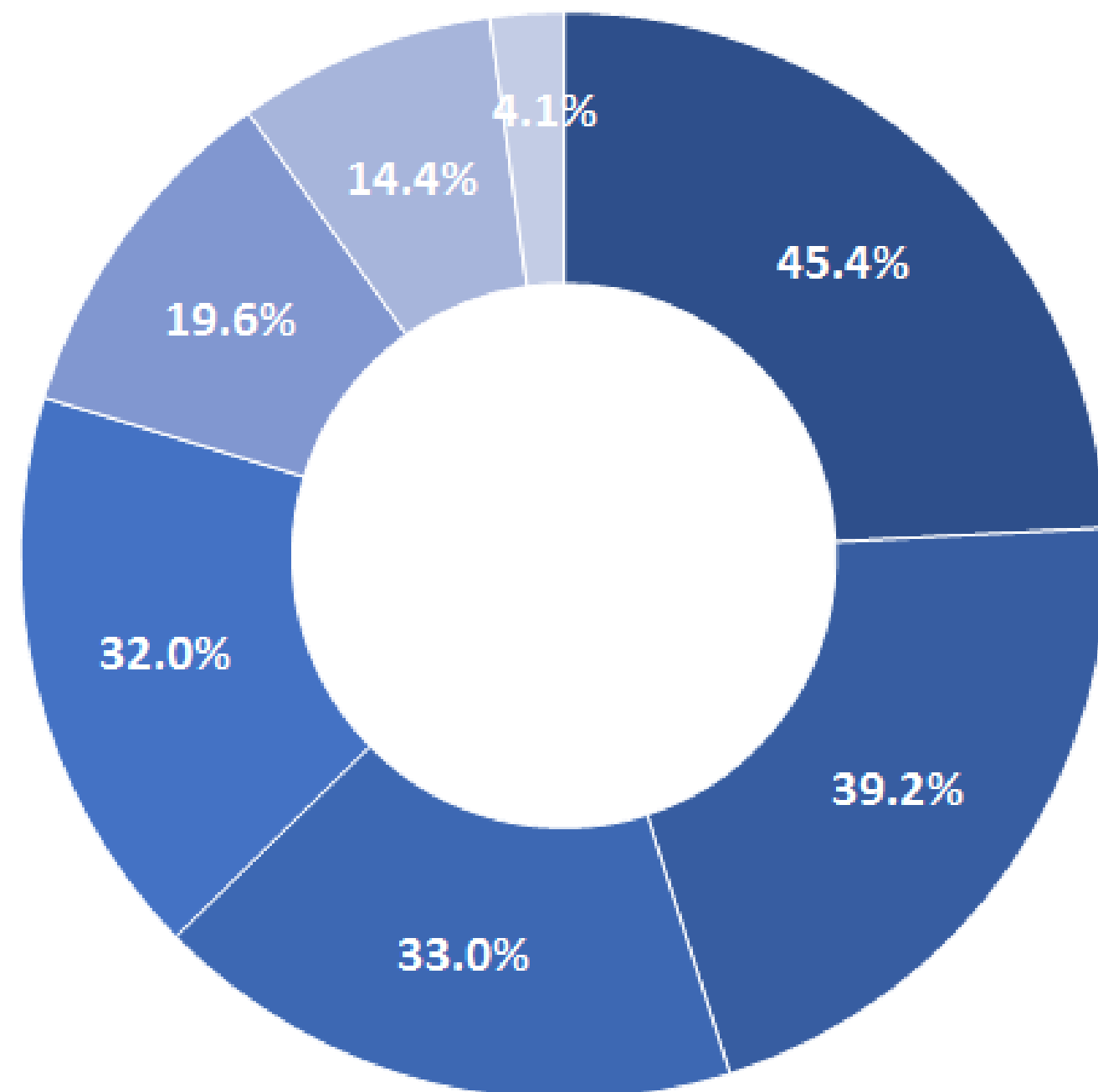
- Panamá
- Várias: Sudeste, Norte e Fora do Brasil



Os principais desafios de sua área para 2016:



RHs de hoje vivem o dilema de engajar e desenvolver pessoas, com cada vez menos orçamento.



Desafios	%
Buscar Desenvolvimento Acadêmico	45.4%
Crescer na hierarquia, na mesma empresa e função	39.2%
Crescer na hierarquia, na mesma empresa, em outra função	33.0%
Crescer na hierarquia, em outra empresa, na mesma função	32.0%
Empreender	19.6%
Permanecer na mesma posição	14.4%
Outro (especifique)	4.1%

O RH, como a maioria dos segmentos do mercado, entende o cenário econômico como inóspito para mudanças. O tempo é de autodesenvolvimento.

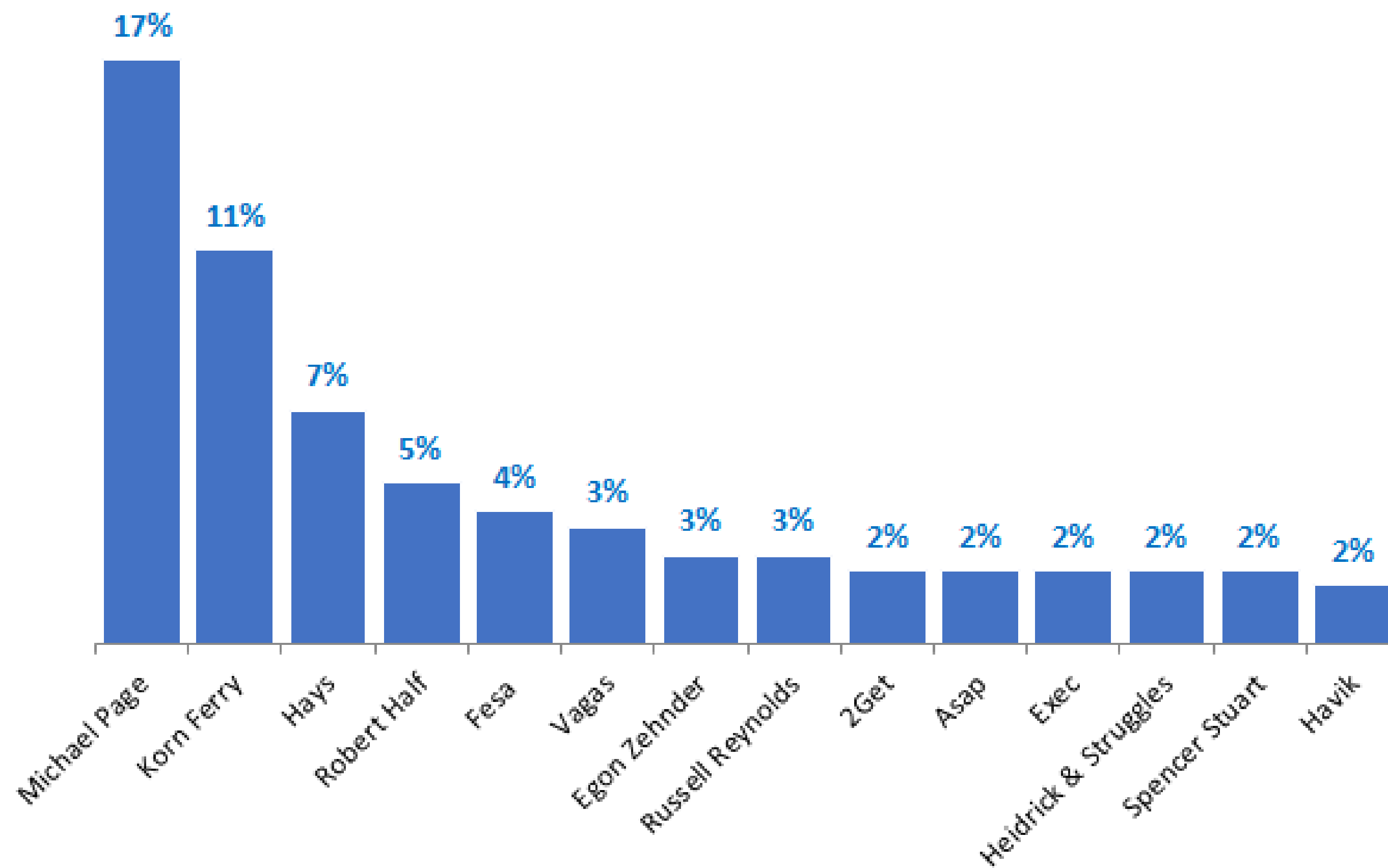


O MERCADO DE RECRUTAMENTO

Lembrança Espontânea



Quais empresas de recrutamento vem à sua mente?



Rank	Empresa	%
1	Michael Page	17%
2	Korn Ferry	11%
3	Hays	7%
4	Robert Half	5%
5	Fesa	4%
6	Vagas	3%
7	Egon Zehnder	3%
8	Russell Reynolds	3%
9	2Get	2%
10	Asap	2%
11	Exec	2%
12	Heidrick & Struggles	2%
13	Spencer Stuart	2%
14	Havik	2%



O MERCADO DE RECRUTAMENTO

Lembrança Induzida e percepção da prestação de serviço



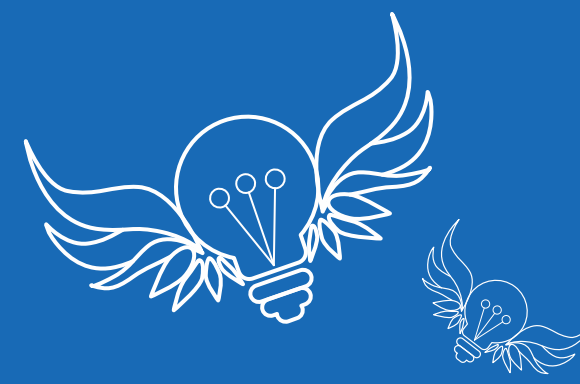
Informe as empresas de Recrutamento e Seleção que você conhece desta lista e que serviços elas prestam na sua percepção

Empresa	Executive Search (Top Management)	Recrutamento Especializado (Middle Management)	Recrutamento (Jovens Profissionais, nível de entrada)	Staffing (Operações em Volume)
Michael Page	36.8%	46.6%	12.8%	2.3%
Hays	30.8%	44.6%	15.4%	3.8%
Robert Half	32.1%	43.1%	15.3%	2.9%
Manpower	10.8%	27.7%	25.4%	28.5%
Page Personnel	14.2%	35.0%	30.8%	10.8%
Adecco	9.7%	29.2%	23.0%	23.9%
Randstad	16.3%	30.9%	18.7%	16.3%
ASAP	18.3%	39.4%	17.4%	0.9%
Havik	14.0%	34.2%	15.8%	1.8%
Case Consultores	15.7%	30.6%	13.9%	5.6%
Business Partner Consulting	14.0%	33.6%	12.1%	2.8%
De Bernt	26.9%	28.8%	5.8%	
Robert Walters	23.1%	31.7%	5.8%	
Flow	20.6%	29.4%	6.9%	
2GET	28.0%	24.0%	3.0%	1.0%
Futurestep	6.0%	33.0%	14.0%	3.0%
Exec	25.0%	24.0%	3.1%	
Talenses	13.3%	28.6%	5.1%	
Kelly Services	4.1%	8.2%	11.2%	14.3%
Fit Consulting	5.4%	19.6%	9.8%	1.1%
Integrity Consulting	5.2%	13.4%	8.2%	3.1%
Von Der Heide	9.4%	10.6%	1.2%	

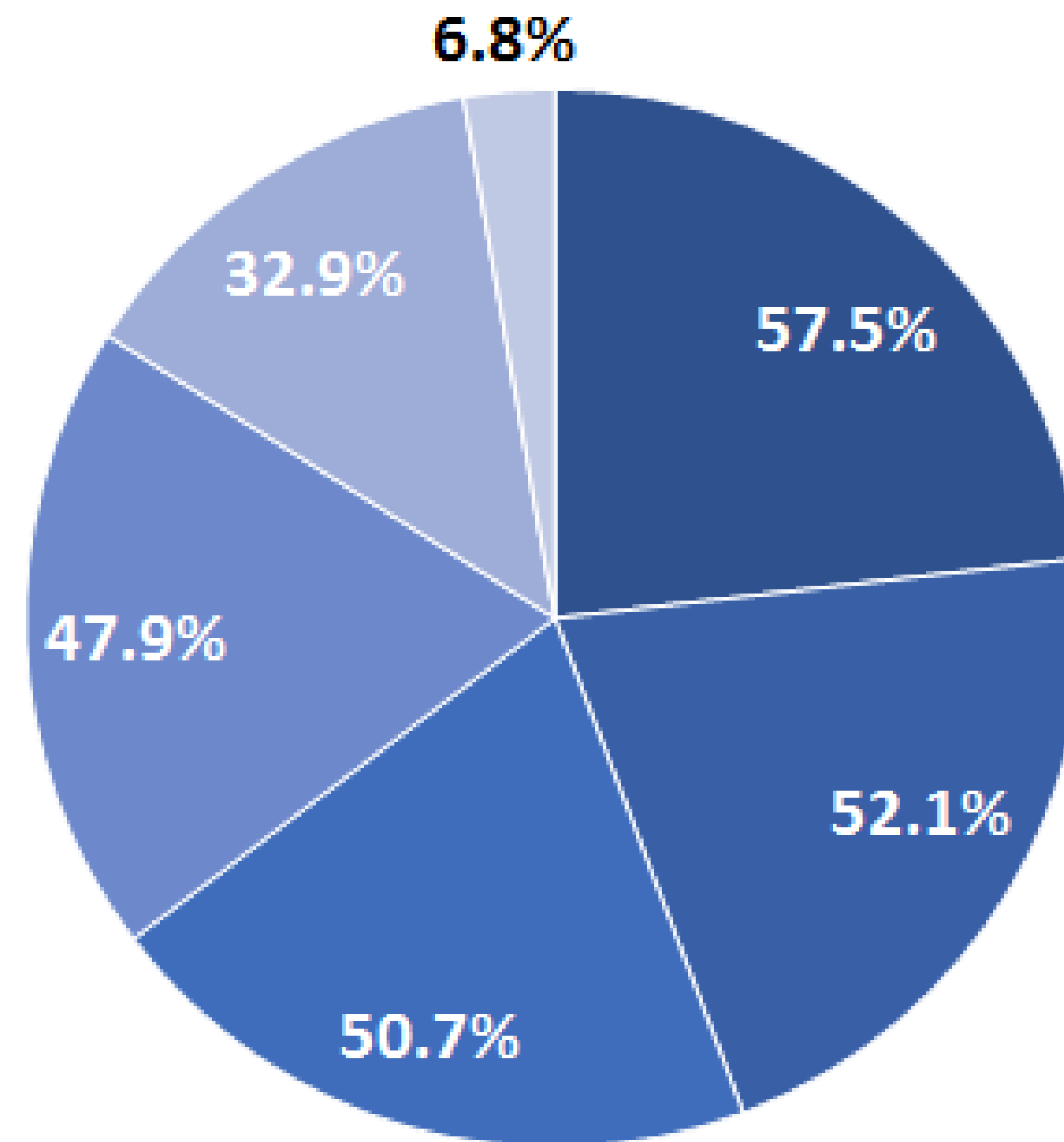


O MERCADO DE RECRUTAMENTO

O que leva você a escolher uma empresa de recrutamento?



Motivos	%
Confidencialidade	57.5%
Falta de estrutura interna	52.1%
Contratação de perfis muito técnicos	50.7%
Projetos de Grande Volume	47.9%
Características Geográficas	32.9%
Outro (especifique)	6.8%

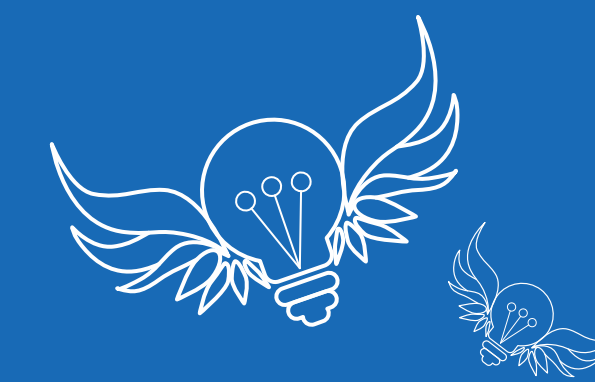


- Acesso a muitos profissionais de forma mais assertiva.
- Vagas estratégicas
- Demanda do gestor de fazer a vaga com consultoria externa
- Perfil Crítico
- Confiança na entrega



O MERCADO DE RECRUTAMENTO

Necessidades deste mercado



O que você leva em conta no momento da escolha da empresa de recrutamento?

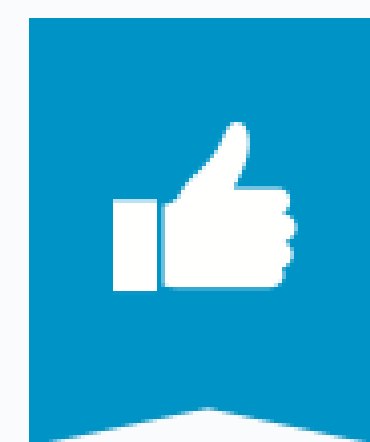
Critério	Executive Search (Busca de executivos)	Recrutamento Especializado (Middle Management)	Recrutamento de Talentos (Entry Level)	Staffing (Operações em Volume)
Acessibilidade dos Consultores	28.0%	35.1%	24.6%	3.5%
Agilidade	26.3%	28.1%	26.3%	19.3%
Consistência dos Relatórios	48.1%	28.1%	12.3%	7.0%
Flexibilidade das condições comerciais	40.7%	24.6%	17.5%	14.0%
Forma que promove minha marca	40.4%	28.1%	19.3%	1.8%
Garantia e serviços adjacentes	37.2%	22.8%	15.8%	8.8%
Preço Competitivo	30.2%	29.8%	22.8%	12.3%
Qualidade dos candidatos	55.0%	40.4%	3.5%	3.5%
Reputação	71.4%	17.5%	5.3%	1.8%
Senioridade dos Consultores	81.0%	17.5%	1.8%	
Tratamento dado aos candidatos	60.4%	22.8%	7.0%	7.0%



QUEM É TMP



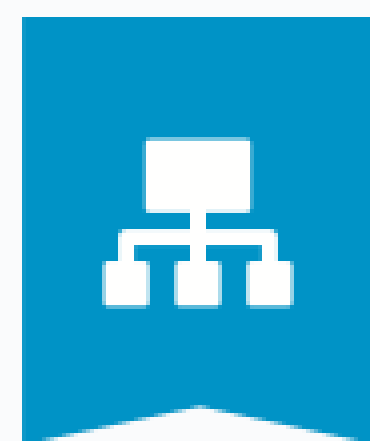
Maior agência **Independente**
de Marketing de Recrutamento



Líder global em consultoria de
Employer Brand



Presente em 27 países.
Cobre toda **América Latina**



Digital. Mais de 150
Desenvolvedores e Estrategistas



Maior premiada da indústria
por gestão marca e criatividade



Completa: Social. Mobile.
Websites. Criação. Media.

CONHEÇA MAIS

contato@tmp.com

www.br.tmp.com

(11) 3045-0002

